



→ **TREXpert**

Hätten Sies gewusst?

Aufgabe 1: Arbeitsvertrag

Herr Hunziker, Sachbearbeiter, arbeitet seit 1. Februar 2010 bei der Revistreo Treuhand AG. Im Arbeitsvertrag wurde eine Probezeit von drei Monaten vereinbart.

Bereits im ersten Monat verlangt der Arbeitgeber von Herrn Hunziker Überstunden, um Steuererklärungen von Kunden rechtzeitig zur Verfügung zu haben.

- a) Welche Formvorschriften gelten für die verlängerte Probezeit?
- b) Muss Herr Hunziker Überstunden leisten?
- c) Nennen Sie zwei konkrete Gründe, aufgrund derer Herr Hunziker korrekterweise die Überstunden ablehnen könnte.

Lösung

- a) Einfache Schriftlichkeit (Verlängerung Probezeit / Art. 335b Abs. 2 OR).
- b) Ja, soweit der Arbeitnehmer sie zu leisten vermag und sie ihm nach Treu und Glauben zugemutet werden können (Art. 321c OR).
- c) Krankheit (Arbeitszeugnis), Erfüllung gesetzlicher Pflicht (Militärdienst, Feuerwehr, Pflege kranker Kinder, ...).

Aufgabe 2: Teilkostenrechnung

Ein Industriebetrieb erwirtschaftet bei einem Umsatz von 5000000 Franken einen Gewinn von 400000 Franken. Von den Selbstkosten von 4600000 Franken ist die Hälfte fix.

Bei welchem Umsatz erreicht der Industriebetrieb den **Break-Even-Point** (Nutzwende)?

Lösung

CHF 4259259.–

Aufgabe 3: Schuldbetreibungs- und Konkursrecht (SchKG)

Geben Sie an, in welche **Konkursklassen** die nachstehenden Forderungen der Gläubiger einer Hochbauunternehmung eingestuft werden.

	Forderung	Konkursklasse
a)	Lohnguthaben der Mitarbeiter für die letzten vier Monate	
b)	Anzahlung eines Kunden für einen Erweiterungsbau	
c)	Guthaben der Mehrwertsteuerverwaltung	
d)	Beitragsforderungen der AHV	

Lösung

	Forderung	Konkursklasse
a)	Lohnguthaben der Mitarbeiter für die letzten vier Monate	1. Klasse
b)	Anzahlung eines Kunden für einen Erweiterungsbau	3. Klasse
c)	Guthaben der Mehrwertsteuerverwaltung	2. Klasse
d)	Beitragsforderungen der AHV	2. Klasse

Aufgabe 4: Standardkostenrechnung

Die Neuba Control AG fertigt Teile für sanitäre Installationen. Das Rechnungswesen basiert auf einer Standardkostenrechnung.

- a) Der Kostenstellenleiter der Kostenstelle «Schlosserei» erhält einen Rapport mit dem folgenden Daten: **Arbeitszeitabweichung** = –1000 Franken. Nennen Sie zwei mögliche Gründe für die Abweichung.
- b) Gemäss dem Zeiterfassungssystem wurde im Monat Mai während 12000 Stunden gearbeitet, wobei 20% weniger Stunden geplant waren. Der geplante Lohnsatz betrug 25 Franken, zuzüglich 5 Franken Lohnzusatzkosten. Bei den Einzellöhnen wurde eine ungünstige Gesamtabweichung von 25200 Franken festgestellt. Wie hoch war der effektiv bezahlte Lohnsatz?

Lösung

- a) Höhere Produktivität der Mitarbeitenden, schnellere Arbeitstechnik, vereinfachte Abläufe
- b) Effektiv bezahlter Lohnsatz = CHF 26.10

→ **Ihr Weiterbildungsinstitut:**

STS Schweizerische Treuhänder Schule AG
 Josefstrasse 53, 8005 Zürich, Telefon 043 333 36 66
 Fax 043 333 36 67, info@sts.edu, www.sts.edu



→ **TREXpert**

Le saviez-vous?

Exercice 1: Contrat de travail

Monsieur Hunziker, employé de commerce, travaille depuis le 1^{er} février 2010 auprès de la société Revistreo Treuhand AG. Son contrat de travail prévoit un temps d'essai de trois mois.

Dès le premier mois, l'employeur demande à Monsieur Hunziker de faire des heures supplémentaires afin de terminer dans les délais les déclarations d'impôt des clients.

- a) Quelle est la forme prescrite pour le temps d'essai prolongé?
- b) Monsieur Hunziker doit-il fournir ces heures supplémentaires?
- c) Citez deux raisons concrètes pour lesquelles Monsieur Hunziker pourrait refuser, de manière tout à fait correcte, de faire ces heures supplémentaires.

Solution

- a) Forme écrite simple (prolongation du temps d'essai / [art. 335b al. 2 CO](#)).
- b) Oui dans la mesure où il peut s'en charger et où les règles s. de la bonne foi permettent de le lui demander, l'employé est tenu d'exécuter le travail supplémentaire ([art. 321c CO](#)).
- c) En cas de maladie (certificat médical), exécution d'une obligation légale (service militaire, pompiers, soigner des enfants malades, ...).

Exercice 2: Méthode des coûts partiels

Avec un chiffre d'affaires de 5 000 000 francs, une entreprise industrielle réalise un bénéfice net de 400 000 francs. La moitié des frais généraux de 4 600 000 francs représente des coûts fixes.

Avec quel chiffre d'affaires cette entreprise industrielle atteindra-t-elle son **break even point** (point mort)?

Solution

4 259 259 francs

Exercice 3: Loi sur la poursuite pour dettes et la faillite (LP)

Indiquez à quelle **classe de collocation** appartiennent les créances suivantes de créanciers d'une entreprise de construction.

	Créance	Classe de collocation
a)	Salaires des collaborateurs pour les quatre derniers mois	
b)	Acompte d'un client pour un chantier d'extension	
c)	Dettes TVA envers l'Administration fédérale des contributions	
d)	Cotisations dues à la caisse AVS	

Solution

	Créance	Classe de collocation
a)	Salaires des collaborateurs pour ces quatre derniers mois	1 ^{re} classe
b)	Acompte d'un client pour un chantier d'extension	3 ^e classe
c)	Dettes TVA envers l'Administration fédérale des contributions	2 ^e classe
d)	Cotisations dues à la caisse AVS	2 ^e classe

Exercice 4: Méthode des coûts standards

La société Neuba Control AG fabrique des pièces pour installations sanitaires. La comptabilité fonctionne sur la base de la méthode des coûts standards.

- a) Le responsable du secteur «Serrurerie» reçoit un rapport comportant les données suivantes: écart du temps de travail = -1000 francs. Citez deux raisons possibles expliquant cet écart.
- b) Selon le système d'enregistrement du temps de travail, 12000 heures de travail ont été fournies au cours du mois de mai alors que les prévisions étaient de 20% inférieures. Le tarif horaire se montait à 25 francs, avec 5 francs de frais salariaux accessoires. En ce qui concerne les salaires individuels, on a constaté un écart global négatif de 25200 francs. Quel était le tarif horaire effectif?

Solution

- a) Productivité plus élevée des collaborateurs, technique de travail plus rapide, processus simplifiés
- b) Tarif horaire effectif = 26.10 fr.

→ **Votre institut de formation en Romandie:**
 Institut Romand d'Etudes Fiduciaires
 Avenue des Baumettes 11, 1020 Renens, tél. 021 671 30 25
 fax 021 671 30 26, info@iref.ch, www.iref.ch